

**Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor
Vârștnice**

Raportul Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara elaborat în conformitate cu dispozițiile Convențiilor Organizației Internaționale a Muncii nr. 81/1947 și 129/1969 prezintă activitatea acestei instituții în anul 2014, desfășurată în județ pentru controlul implementării adecvate a dispozițiilor legale din domeniul relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă.

**INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HUNEDOARA
Aleea Muncii nr. 2, cod poștal 330094, Deva, jud. Hunedoara**

ATRIBUTIILE ITM HUNEDOARA

- Prin structurile, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale, persoane fizice și juridice și organisme neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.
- În anul 2014, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara s-a desfășurat conform Programului Cadru Anual de Acțiuni.
- În domeniul securității și sănătății în muncă, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara controlează modul de îndeplinire de către persoanele fizice și juridice, atât din domeniul public, cât și din cel privat, a obligațiilor legale care vizează angajatorii, lucrătorii și reprezentanții lucrătorilor din toate sectoarele de activitate, cu excepția celor prevăzute expres de Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.
- În domeniul relațiilor de muncă, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara controlează aplicarea prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicat cu modificările și completările ulterioare aduse de Legea 40/2011, care reglementează totalitatea raporturilor individuale, și colective de muncă, cât și a altor acte normative speciale în domeniu.

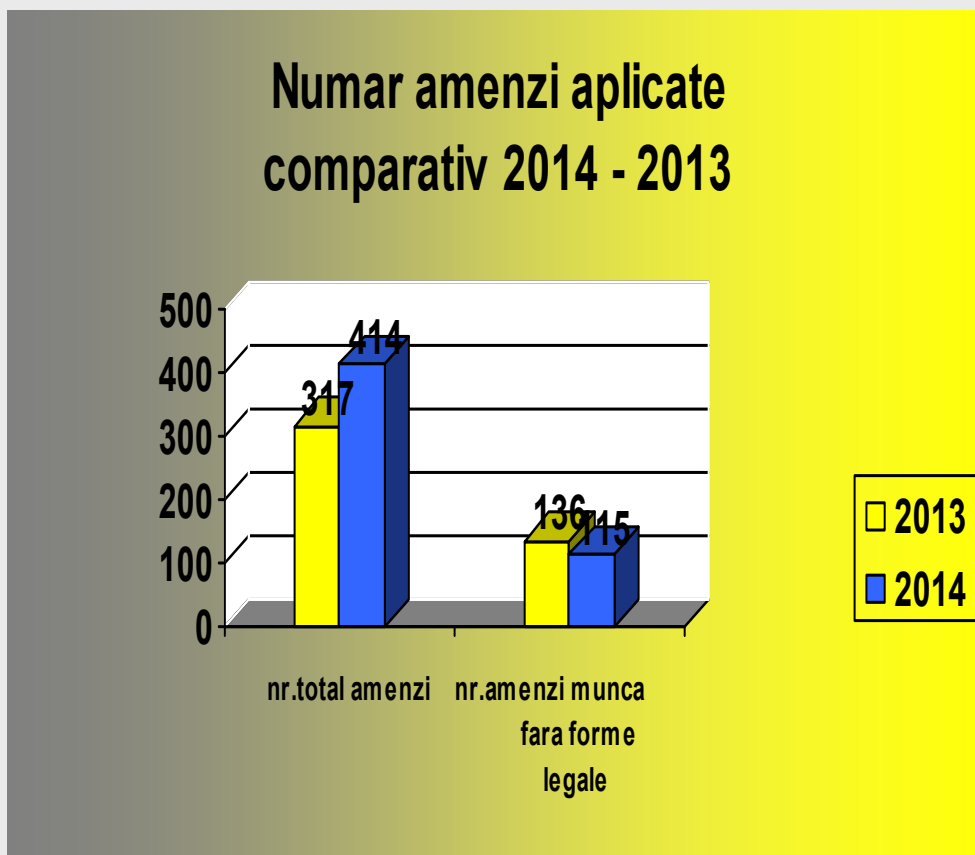
Acțiuni specifice activității de control în domeniul Relații de Muncă

Controale efectuate și sancțiuni aplicate în domeniul CRM in anul 2014

- Controlul în domeniul Relațiilor de muncă în anul 2014, s-a efectuat în funcție de obiectivele urmărite și de specificul unității. S-au efectuat controale în urma sesizărilor și petițiilor primite, acțiuni de verificare a îndeplinirii măsurilor dispuse anterior sau controale planificate din timp, controale pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă ilegală, nedeclarată.
- Amploarea acțiunilor de control este în concordanță cu obiectivele urmărite și rezultatele așteptate astfel încât resursele umane, materiale și timpul alocat să fie optime pentru atingerea scopului propus.

Nr.	Denumire indicator	31.12.2014
1	Număr angajatori controlați	2713
2	Număr persoane identificate fără forme legale	259
	-din care femei	103
	-din care tineri sub 18 ani	4
3	Număr amenzi pentru munca ilegală	115
4	Valoarea amenzi pentru munca ilegală aplicate	1.645.000 lei
5	Număr avertismente aplicate	726
6	Amenzi aplicate pentru alte deficiențe	299
7	Valoarea amenzilor pentru alte deficiențe	685.400 lei
8	Număr total de amenzi aplicate	414
9	Valoarea totală amenzilor aplicate în perioada 01.01.2014-31.12.2014	2.330.400

AMENZI APLICATE COMPARATIV 2014-2013



REPREZENTARE GRAFICA

Situația pe ultimii 3 ani privind combaterea muncii ilegale

Indicator de referință	2012	2013	2014
Nr.persoane depistate	317	502	259
Nr.amenzi pentru munca ilegală, nedeclarată	124	136	115
Valoarea amenzilor	1.908.000 lei	2.105.000 lei	1.645.000 lei

*În anul 2014 au fost efectuate 11 denunțuri împotriva angajatorilor care au fost depistați cu mai mult de 5 persoane fără a avea forme legale de angajare..

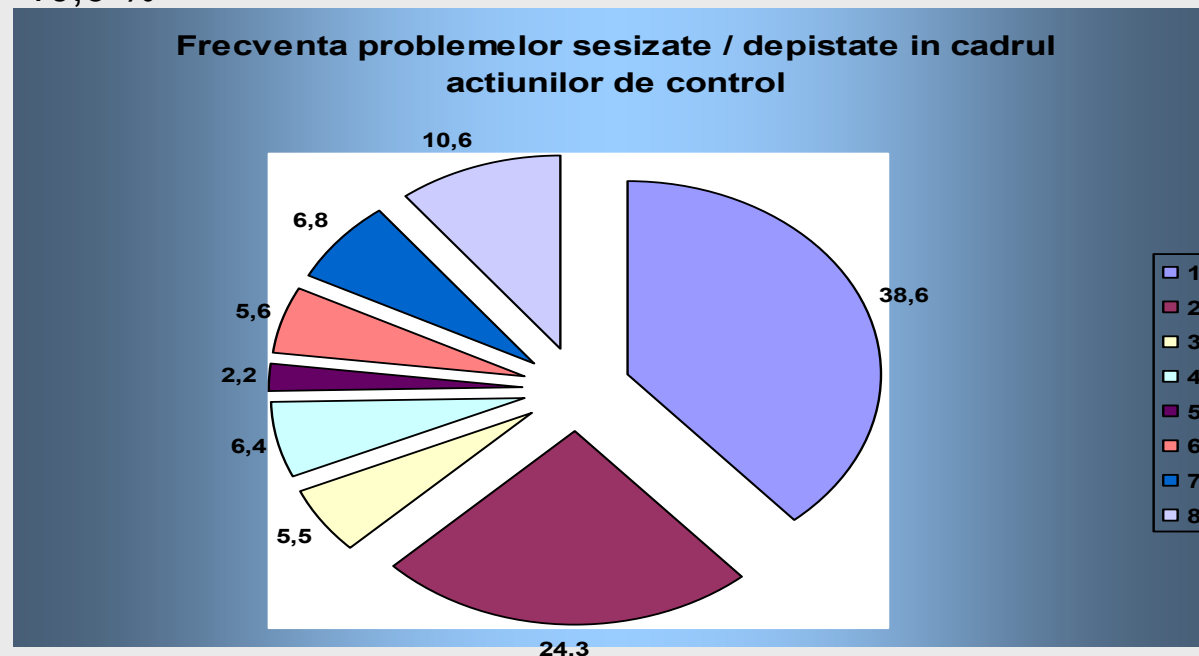
Controale efectuate pentru respectarea și aplicarea prevederilor **HG nr.500/2011 modificată**– privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.

Denumire indicator	31.12.2013	31.12.2014
Nr.amenzi aplicate	66	114
Valoare amenzi aplicate	210.000 lei	288.200 lei
Avertismente	413	313

PROBLEMATICA ACTIVITĂȚII DE CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

Din problematica evidențiată în activitatea de control, rezultă următoarea dispersie problematică :

- 1. salarizare, stabilire drepturi salariale; neplată drepturi salariale – 38,6%
- 2. timp de muncă și odihnă – 24,3 %
- 3. neacordare drepturi de asigurări sociale(neplata concediilor medicale) 5,5%
- 4. muncă fără forme legale – 6,4 %
- 5. neadaptarea clauzelor obligatorii ale contractului individual de muncă la cerințele noului Cod al Muncii –2,2 %
- 6. neacordarea concediului de odihnă – 5,6 %
- 7. neîntocmirea sau întocmirea defectuoasă a regulamentului intern–6,8 %
- 8. alte – 10,6 %





Acțiuni specifice activității de control în domeniul **Securității și Sănătății în Muncă**

- Obiective urmărite :
- Intensificarea activității de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă prin acțiuni de informare și conștientizare a partenerilor sociali.
- Realizarea indicatorilor de performanță;
- Realizarea măsurilor conform programului cadru de acțiuni pe anul 2014;
- Verificarea gradului de îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control;

STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ÎNREGISTRATE ÎN ANUL 2014

La data de 31.12.2014 a fost înregistrat un număr de 185 persoane accidentate, dintre care 7 accidentați mortal.

Evoluția accidentelor în ultimii 3 ani:

Situația comparativă, total județ cu perioadă 2012-2014 se prezintă astfel:

elemente	2012	2013	2014
Total accidentați:	227	233	185
-accidentați cu incapacitate temporară de muncă	220	227	176
-accidentați mortal	7	6	6
-accidentați mortal în accidente colective	0	0	1
-Incapacități temporare încheiate prin invaliditate	0	2	2

Perioada	Accid. ITM	Invalid.	Mortale	Colective	Total
01.01.2012-31.12.2012	221	-	6	3	227
01.01.2013-31.12.2013	227	2	6	2	233
01.01.2014-31.12.2014	176	2	6	1	185

Controale efectuate și sancțiuni stabilite în domeniul SSM în anul 2014

Nr.crt	Denumire indicator	Valori
1	Număr controale realizate	3636
2	Număr măsuri dispuse	3281
3	Număr măsuri raportate la scadență la unități cu riscuri deosebite	1017
4	Număr măsuri verificate de inspectori SSM la unități cu riscuri deosebite	1049
5	Numărul sancțiunilor contravenționale	3261
6	• SSM DEVA	1953
7	• SSM PETROȘANI	1308
8	Total amenzi aplicate	117
	• SSM DEVA	70
	• SSM PETROȘANI	47
9	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei)	767.000
	• SSM DEVA	407.000
	• SSM PETROȘANI	360.000
10	Avertismente aplicate	3144
	• SSM DEVA	1883
	• SSM PETROȘANI	1261
11	Număr sistări activitate	4
12	Număr echipamente de muncă oprite	2

Materii explozive

În ceea ce privește autorizare economici pentru producerea, deținerea, transportul, comercializarea și utilizarea materiilor explozive s-au înregistrat :

1. Materii explozive

a. În zona Deva :-există în activitate un număr de 32 artificieri și 64 pirotehnicieni;

b. În zona Petroșani: există în activitate un număr de 227 artificieri și 16 pirotehnicieni;

Pentru menținerea sub control a materiilor explozive se pot consemna următoarele:

Indicator	An 2014		TOTAL Județ
	Zona Deva	Zona Petroșani	
Nr. unități controlate	23	16	39
Nr. controale efectuate	27	21	48
Nr. carnete suspendate	-	-	-
Nr. carnete anulate	6	1	7
Nr./val. amenzi contravenționale	1/5000 lei	-	1/5000 lei
Autorizații retrase/anulate	2	-	2
Nr.unități autorizate	35	20	55
Nr. depozite autorizate	6	9	15
Nr.spații depozitare muniție	9	1	10

Locuri de muncă în condiții deosebite

Locuri de muncă în condiții speciale

Situația unităților care au solicitat încadrarea locurilor de muncă în condiții speciale conform HG nr.1025/2003 și a Legii nr.226/2006.

Nr crt	Denumirea societatii comerciale	Cod fiscal/ Nr. Reg. comert
1	CNCAF MINVEST SA DEVA	2117946
2	TALC DOLOMITĂ SA	6936633
3	SC ARCELORMITTAL HUNEDOARA SA HUNEDOARA	2126855
4	HIDROCONSTRUCȚIA ARDEALUL	254700
5	HIDROCONSTRUCTIA SA BUCURESTI / SUCURSALA RAU MARE RETEZAT HATEG	2667478

Locuri de muncă în condiții deosebite

În anul 2014, un număr de 19 unități și instituții, au solicitat reînnoirea avizelor de încadrare în condiții deosebite, acestea fiind unități care, conform HG 1077/2013, nu au realizat măsurile dispuse prin planul de prevenire și protecție, întocmit în vederea normalizării condițiilor de muncă. Numărul de locuri de muncă ce au încadrați salariați în condiții deosebite 73 , iar numărul de salariați încadrați în condiții deosebite 1941.

Controale în domeniul mineritului

Nr. crt.	Element de referință	Rezultate
1	Număr unități controlate	8
2	Număr procese-verbale încheiate	286
3	Număr măsuri dispuse	433
4	Număr măsuri verificate	466
6	Număr sistări activitate locuri de muncă	3 (EM Livizeni, EM Lupeni, EM Lonea)
7	Număr opriri din funcționare echipamente tehnice	0
7	Număr avertismente	421
8	Număr amenzi contravenționale	12
9	Valoare amenzi aplicate	115.000 lei
10	Număr zile utilizate pentru controlul unităților: -control în CEH -control SNÎMVJ	559,din care 379 zile 180 zile
11	Număr inspectori de muncă implicați în activitatea de control	6 pentru activitate de subteran 2 pentru cercetare boli profesionale și determinări de mediu
12	Număr accidente de muncă: -incapacitate temporară de muncă -deces -accident colectiv cu victime,toate decedate	121,din care 121 0 0

Situația privind controalele efectuate de către ITM Hunedoara – Serviciul CSSM Petroșani la unitățile miniere din cadrul Complexului Energetic Hunedoara și a Societății Naționale de Închideri de Mine Valea Jiului în cursul anului 2014:

Activități specifice pentru Contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă

Situația contractelor individuale de muncă transmise prin Revisal la Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara se prezintă astfel:

Nr. crt.	Contracte active Total la data de 31.12.2014	Contracte active pe perioadă nedeterminată	Contracte active pe perioadă determinată
1	105393	96436	8957

Situație comparativă

31.12.2013	31.12.2014	Pondere +/-
103391 contracte Individuale de munca	105393 Contracte Individuale de muncă	+ 1,937 %

Activități specifice pentru Contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă

Contracte suspendate			Contracte detașate		
Perioadă nedeterminată	Perioada determinată	total	Perioadă nedeterminată	Perioad determinată	total
3565	121	3686	416	25	441

Situația carnetelor de muncă la 31.12.2014

Carnete închise (cu abrogare decret) și neridicate de angajatori	Carnete neînchise din cauza lipsei documentelor	Carnete închise (anterior datei de 31.12.2010 și neridicate de titulari
247	1746	11886

Activități specifice pentru relațiile de muncă, zilieri

Situația registrelor de evidență a zilierilor eliberate și numărul zilierilor în anul 2014

Nr.agenți care au achiziționat registrul de evidență a zilierilor	Nr.zilieri distincti înregistrați până la data de 31.12.2014 (poziții din registru)
143	4196

Situația registrelor de zilieri eliberate de la data intrării în vigoare a Legii nr.52/2011

An	Nr.de registre
2011	132
2012	115
2013	86
2014	143
Total	476

VENITURI DIN TAXE

Solicitări și cereri din evidența relațiilor de muncă

Pentru furnizarea de servicii persoanelor fizice și juridice, ITM Hunedoara în calitate de deținător de documente care fac parte din Fondul Arhivistic, a eliberat adeverințe și certificate în perioada 01.01.2014-31.12.2014, în sumă de 122.341 lei.

Situație comparativă cu anii precedenți

Element de referință	31.12.2012	31.12.2013	31.12.2014
Venituri din taxe	45.980 lei	74.720 lei	122.341 lei

SITUAȚIA CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ

Situația înregistrării contractelor colective de muncă (acte adiționale) la sediul ITM în anul 2014

-pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital majoritar de stat, unități bugetare	Contracte colective-14 Acte adiționale-5
-pentru unități cu capital mixt (majoritar de stat)	Contracte colective-1 Acte adiționale-0
-pentru unități cu capital privat	Contracte colective-152 Acte adiționale-39
-alte categorii de unități(cooperatie)	Contracte colective-5 Acte adiționale-0
TOTAL	Contracte colective-172 Acte adiționale-44

În anul 2014 a fost înregistrat și conciliat 1 conflict colectiv de muncă .

În ceea ce privește activitatea de evidență a concedierilor colective, au fost înregistrate un număr de 18 proiecte care vizau un număr total de 998 de salariați, din care afectați de concediere 806.

SITUAȚIA CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ

La nivelul județului situația unităților se prezintă astfel :

Număr total de unități din județ (cu peste 21 de salariați)	740
-cu capital de stat inclusive bugetari	211
-cu capital mixt	4
-cu capital privat	515
-alte-cooperative	10

Situația contractelor colective de muncă(acte adiționale) în evidența ITM Hunedoara

indicator	31.12.2014
-nr.total al contractelor colective de muncă înregistrate în anul 2014	172
-nr.contracte colective de muncă active la 31.12.2014	462

ACTIVITĂȚI DE SPRIJIN PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR

Activitatea de soluționare a petițiilor și sesizărilor

Numărul total de petiții înregistrate în 2014 ,din care:	634
exclusiv în domeniul relațiilor de muncă	605
exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă	15
Altele	14
Numărul total de petiții înregistrate în 2014, după modalitatea de soluționare a acestora:	
numărul de petiții la care s-a răspuns	557
numărul de petiții redirecționate altor instituții pentru soluționare	31
numărul de petiții clasate	46
Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de adresare a solicitării:	
-pe suport de hârtie	568
-pe suport electronic	66

Comparativ cu perioada 2012-2014

Indicator de referință	2012	2013	2014
Petiții în domeniul relațiilor de muncă	649	736	605
Petiții în domeniul securității și sănătății în muncă	31	14	15
Altele	-	19	14
Total	680	769	634

Activitatea financiară și de Executare Silită

Pentru derularea activității, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara are un buget de cheltuieli aprobat pentru anul 2014 în sumă totală de 3,937.82 mii lei, astfel:

- - Cheltuieli de personal 3,433.74 mii lei,
- - Cheltuieli materiale 481.68.58 mii lei,
- - Cheltuieli de capital 22.40 mii lei,

Situația inspecțiilor fiscale efectuate până la data de 31.12.2014

Nr.inspecții fiscale	Nr.decizii impunere de	Valoare din care(lei)		
		Comision	accesorii	Total creanță
17	17	39	363	402

Statistica privind inspecțiile fiscale efectuate în perioada 2012-2014

Indicator	<u>31.12.2012</u>	<u>31.12.2013</u>	<u>31.12.2014</u>
Număr inspecții fiscale efectuate	327	101	17
Comision datorat	3694,06	259,95	39
Accesorii	13880,44	4159	363

AUDIT INTERN, ACTIVITĂȚI INFORMATICE ȘI RESURSE UMANE

AUDIT INTERN

- Conform cadrului legal în materie, structura de audit își desfășoară activitatea în baza planului de audit, întocmit anual. Planul de audit aferent anului 2014 a fost realizat integral prin 10 misiuni de audit intern, iar recomandările formulate în timpul misiunilor de audit au fost însușite și implementate-31 de recomandări. Au fost realizate misiuni în domeniul bugetar, relații de muncă și securitate și sănătate în muncă, contracte colective de muncă.
- Raportările trimestriale ale structurii de audit către Inspekția Muncii și cea anuală către Curtea de Conturi au fost întocmite și transmise în termenul prevăzut de lege. Compartimentul de audit intern din cadrul inspectoratului întocmește situații privind activitatea inspectoratului către alte autorități publice și organisme.

ACTIVITĂȚI INFORMATICE

- Compartimentul informatică desfășoară următoarele activități:
- Gestionarea Registrului general de evidență a salariaților în format electronic și actualizarea sistemului informatic aferent – ReGES.
- Raportarea activității de control desfășurată de inspektori de muncă –sistemul Pacific.
- Activitatea informatică a cuprins monitorizarea, administrarea și întreținerea în stare de bună funcționare a infrastructurii informatice și de comunicații de date la nivel de județ.

AUDIT INTERN , ACTIVITĂȚI INFORMATICE ȘI RESURSE UMANE

RESURSE UMANE

Structura organizatorică a inspectoratului a fost aprobată prin Ordinul nr.1887/2013.
Personalul Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activități financiare, resurse umane, audit intern, sisteme informaționale, comunicare și relații cu publicul, activități juridice și administrative.

Structura personalului la 31.12.2014, se prezintă astfel:

Nr.crt	Functionari publici	Personal contractual
1	71, din care: -inspectori de muncă, inclusiv personal de conducere -55 Alte categorii de funcționari, inclusiv personal de conducere -14 Posturi vacante -2	4

Activitatea de legislație, contencios administrative

Activitatea de legislație, contencios administrativ

Nr.procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate – 531

•**Nr.total de Procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor contestate în anul 2014 – 128 din care:**

•**Relații de muncă – 120**

•**Securitate și sănătate în muncă - 8**

Stadiul proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor

	Nr.total de Procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor	
	531	
Total, din care :	Relații de muncă	Securitate și sănătate în muncă
	414	117
contestate	120	8
achitate	164	100
Neachitate	130	9

În cursul anului 2014 ITM Hunedoara a transmis un număr de 508 adrese în vederea executării amenzilor neachitate in termenul legal cât și pentru confirmarea incasării acestora de către ANAF.

De asemenea, s-au acordat avize de legalitate pentru 57 contracte și note de achiziții încheiate de Inspectoratul Teritorial de muncă Hunedoara cu terți, pentru 119 decizii ale inspectorului șef și 285 procese verbale și borderouri de scădere a obligațiilor fiscale din evidență.

CONCLUZII

- Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara are ca prioritate îndeplinirea obiectivelor stabilite în Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii, cât și cel propriu prin identificarea și combaterea muncii nedeclarate, soluționarea cererilor și petițiilor adresate instituției de cetățeni, determinarea angajatorilor pentru a crea condiții mai bune în ceea ce privește sănătatea și securitatea la locul de muncă, în vederea diminuării riscului de accidentare și îmbolnăvire profesională.