



PRIORITĂȚI AN 2015 A INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ HUNEDOARA

- Programul de guvernare
- Politica generală a Inspecției Muncii
- Trăsăturile specifice economiei județului Hunedoara
- Necesitatea creșterii rolului instituției pe piața muncii



Activitatea noastră în acest an este orientată cu prioritate spre :

- Identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată;
- Prevenirea și eliminarea muncii copilului;
- Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă - „*Stresul sub control*”- trimestrul III 2015.
- Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată.
- Cunoașterea și implementarea legislației naționale în domeniul securității și sănătății în muncă prin care s-au transpus directivele UE;
- Impunerea respectării de către angajatori a prevederilor în vigoare cu privire la relațiile de muncă;



Activitatea noastră în acest an este orientată cu prioritate spre :

- Protecția drepturilor cetățenilor români care lucrează în străinătate;
- Respectarea de către agenții economici a reglementărilor referitoare la încadrarea în muncă în România a cetățenilor străini;
- Verificarea respectării prevederilor legale referitoare la egalitatea de șanse între femei și bărbați, și protecția maternității la locurile de muncă;
- Verificarea respectării modului în care se asigură supravegherea stării de sănătate a salariaților în unitățile în care au fost înregistrate îmbolnăviri profesionale;
- Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată și a normelor de aplicare a acesteia.



Activitatea noastră în acest an este orientată cu prioritate spre :

- Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor legale din Legea dialogului social nr.62/2011, republicată și a modului de respectare de către angajatori a prevederilor legale din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată.
- Acțiuni privind verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor.
- Acțiuni de control privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă, ținând cont de modificările legislative în domeniu.



Activitatea noastră în acest an este orientată cu prioritate spre :

- Acțiuni de control privind respectarea prevederilor de securitate și sănătate în muncă în domeniile silvicultură și exploatare forestieră.
- Îmbunătățirea mediului de muncă din sectorul de exploatare și prelucrare a lemnului;
- Acțiuni de informare privind modul de abordare a procesului de evaluare a riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor (responsabilități, implementare, control, instruire, beneficii).



În plan instituțional avem în vedere

- Perfecționarea pregătirii profesionale a funcționarilor publici și în special a inspectorilor de muncă dar și altor categorii de personal din cadrul instituției;
- Asigurarea pentru angajații noștri a unor condiții de muncă cel puțin la nivelul minimal prevăzut de legislația în vigoare a securității și sănătății în muncă;
- Perfecționarea sistemului de circulație a documentelor și informației în interiorul instituției;
- Perfecționarea activității de informare și relații cu publicul și creșterea operativității în rezolvarea sesizării, petițiilor de la cetățeni;
- Operativitate în rezolvarea solicitărilor primite la persoane fizice precum și de la autorități;
- Asigurarea unei transparențe totale în activitate pe baza unui parteneriat activ cu mass media.