



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE



RAPORT DE ACTIVITATE

2014

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

HUNEDOARA

INFORMARE
PRIVIND MĂSURILE ÎNTREPRINSE ÎN ANUL 2014

**OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HUNEDOARA ÎN ANUL 2014**

Principalele obiective generale ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara pentru anul 2014 au fost:

- flexibilitatea pe piața muncii;
- creșterea gradului de ocupare și promovarea incluziunii sociale.

Printre obiectivele specifice ale AJOFM Hunedoara în anul 2014 putem enumera:

- combaterea efectelor șomajului;
- satisfacerea unui număr cât mai mare de oferte de locuri de muncă;
- implementarea măsurilor active și preventive pentru șomeri, pentru persoane inactive, precum și pentru persoanele supuse riscului pierderii locului de muncă;
- incluziunea socială a grupurilor vulnerabile pe piața forței de muncă;
- grad ridicat de adaptabilitate a forței de muncă la cerințele pieței muncii;
- asigurarea egalității de șanse pe piața muncii;
- dezvoltarea capacității instituționale a serviciului public de ocupare prin intermediul proiectelor din cadrul POSDRU cu cofinanțare FSE.

Pentru îndeplinirea acestor obiective prioritare în domeniul său de activitate, conducerea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara și-a bazat politica managerială pentru anul 2014 cu consecvență, în principal, pe următoarele direcții de acțiune :

- Creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă prin asigurarea accesului la serviciile de ocupare furnizate de AJOFM Hunedoara;
- Sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă prin informarea acestora despre oportunitățile de încadrare în muncă sau reconversie profesională, facilitarea accesului la locurile de muncă vacante, precum și acordarea celorlalte servicii specializate prevăzute de lege;
- Sprijinirea ocupării persoanelor marginalizate social (tineri proveniți din centrele de plasament și centrele de primire a copilului, tineri singuri cu copii în întreținere, alte categorii de tineri aflați în dificultate) prin includerea în măsurile active prevăzute în Programul de ocupare, aferent județului Hunedoara;
- Orientarea măsurilor active cu precădere către grupurile țintă defavorizate pe piața muncii, cu reale probleme de integrare socio-profesională (șomeri de lungă durată, persoane cu handicap, persoane de etnie romă, persoane eliberate din detenție, cetățeni străini);
- Asigurarea competențelor profesionale necesare șomerilor în vederea încadrării în muncă;
- Absorbția eficientă a resurselor financiare europene destinate dezvoltării resurselor umane, astfel încât să se asigure suportul de formare profesională și modernizarea serviciului public de ocupare.

SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2014

1. Rata șomajului înregistrată în județul Hunedoara

Rata șomajului înregistrată la data de **31.12.2014** a fost de **6,42 %**, față de **8,05 %**, înregistrată în aceeași perioadă a anului anterior.

2. Șomeri aflați în evidența AJOFM Hunedoara

La data de **31.12.2014**, numărul de șomeri aflați în evidența AJOFM Hunedoara a fost de **12.467**, din care **4611** șomeri indemnizați și **7856** șomeri neindemnizați, față de **15.603** înregistrați la 31.12.2013.

Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2014

Programul de ocupare a Forței de Muncă pe anul 2014 evidențiază măsurile care trebuie implementate de către AJOFM Hunedoara în vederea ocupării forței de muncă și evitării discriminării și excluderii sociale.

Programul de ocupare a Forței de Muncă pe anul 2014 a fost elaborat pe tipuri de măsuri de stimulare a ocupării și orientat cu prioritate către grupurile țintă dezavantajate pe piața muncii și către localitățile cu numărul cel mai mare de șomeri înregistrați.

Obiectivul Programului pentru ocuparea forței de muncă în anul **2014** a fost încadrarea în muncă a cel puțin **15.000** someri, din care **7.125** femei (47% din total program) și a unui număr de **315** persoane aparținând grupurilor țintă dezavantajate pe piața muncii (2% din total program), din care: **60** șomeri de lungă durată sub 25 ani, **120** șomeri de lungă durată peste 25 ani, **5** persoane cu handicap, **130** romi.

Urmare a implementării programului de ocupare în anul **2014**, au fost încadrați în muncă **18.652 someri**, din care: **7563** femei (40% din total persoane încadrate), comparativ cu **16417 someri** încadrați în anul **2013**.

Încadrarea pe piața forței de muncă a unui număr de **18.652** șomeri este rezultatul activității de mediere, informare și consiliere profesională acordate șomerilor aflați în evidențele agenției, precum și buna colaborare cu agenții economici.

Măsuri de stimulare a ocupării pe piața muncii (finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj - subvenționarea locurilor de muncă)

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților vizează ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent.

Subvențiile acordate angajatorilor *pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ*, diferențiate în funcție de nivelul studiilor absolvite de cel angajat, au avut un aport la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.

Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera elevilor din anii terminali de studii, a făcut posibilă angajarea a **867 absolvenți**, după cum urmează:

-**183** absolvenți *prin subvenționarea locului de muncă*, **față de 100** absolvenți de învățământ prevăzuți în Programul de ocupare pe anul 2014;

-**684** absolvenți fără subvenționarea locului de muncă.

Tinerii absolvenți de învățământ care s-au încadrat în muncă cu program normal de lucru și pentru o perioadă mai mare de 12 luni primesc o primă neimpozabilă, egală cu un salariu de baza minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare la data angajării.

În anul 2014, au beneficiat de astfel de prime de încadrare **125** absolvenți de învățământ, **față de 30** absolvenți de învățământ, prevăzuți în Programul de ocupare pentru acest an.

Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale constituie în continuare una din problemele stringente ale pieței forței de muncă.

În anul **2014** au fost încadrați în muncă, prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane din aceste categorii, **661 șomeri cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, din care 622 șomeri cu vârsta de peste 45 ani și 39 șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, față de 300 șomeri cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale**, prevăzuți în Programul de ocupare aferent anului 2014.

Stimularea mobilității forței de muncă, prin încadrarea la o distanță mai mare de 50 km de domiciliu (acordare de prima de încadrare) și prin încadrarea într-o altă localitate cu schimbare de domiciliu (acordare primă de instalare).

Au beneficiat de prima de încadrare **20** șomeri, față de 10 cuprinși în program, iar de prima de instalare **19** șomeri, față de 20 cuprinși în plan.

Încadrarea șomerilor care mai au 5 ani până la pensie prin subvenționarea locului de muncă

În cursul anului 2014 au fost încadrați în muncă **9** șomeri care mai au 5 ani până la pensie prin acordarea de subvenții angajatorilor, care au încadrat această categorie de persoane, față de **5** șomeri care mai au 5 ani până la pensie prevăzuți în Programul de ocupare.

Acordarea de subvenții angajatorilor de inserție, în baza contractelor de solidaritate acordate tinerilor supuși riscului marginalizării sociale

Având în vedere dificultățile de integrare în muncă a persoanelor marginalizate social prin Programul de ocupare pentru acest an s-a prevăzut încadrarea în muncă a unui număr de **50** persoane marginalizate social (tineri singuri cu copii în întreținere, tineri familisti cu copii în întreținere, alte categorii de tineri aflați în dificultate), din care **25** femei.

În scopul prevenirii și combaterii marginalizării sociale au fost încheiate **22** contracte de solidaritate și s-au încadrat în muncă **22** persoane, din care **10** femei.

Acțiuni privind persoanele cu dizabilități, integrarea minorității rome

Încadrarea în muncă a persoanelor cu dizabilități

Programul pentru ocuparea forței de muncă pentru 2014 a fost încadrarea în muncă a unui număr de **5** persoane cu dizabilități, prin subvenționarea locurilor de muncă la angajatori.

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu dizabilități apte de muncă, s-a reușit încadrarea în activitate a unui număr de **7** persoane prin măsura de acordare de subvenții angajatorilor.

Dificultățile de integrare a persoanelor cu handicap sunt deosebit de variate, acestea fiind în principal legate de: accesibilitățile pe care trebuie să le asigure comunitatea și angajatorii, adaptările locului de muncă de către angajatori, de mentalitățile legate de utilizarea acestor persoane în activități lucrative, mai curând angajatorii fiind dispuși să achiziționeze produse sau servicii de la unitățile protejate autorizate.

Integrarea minorității rome

Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2014, cuprinde încadrarea în muncă a unui număr de **130** etnici rome.

Urmare a implementării măsurilor active de stimulare a ocupării s-a reușit încadrarea în muncă a unui număr de **169** etnici rome.

FORMAREA PROFESIONALĂ

Planul județean de formare profesională la nivelul anului 2014 cuprinde 99 de cursuri de formare profesională, din care 97 pentru șomeri și 2 cursuri pentru persoanele aflate în detenție. Cele 99 cursuri sunt prevazute din fonduri BAS.

În funcție de forma de pregătire, cele 99 de cursuri au fost împărțite în 24 cursuri de inițiere și 75 cursuri de calificare/recalificare.

În planul de formare profesională pentru anul 2014 sunt cuprinși 1358 cursanți șomeri și 28 persoane aflate în detenție.

În perioada 01.01.2014-31.12.2014 s-au organizat 85 de cursuri, din care 22 cursuri de inițiere, 62 cursuri de calificare /recalificare și un curs de specializare.

Din cele 85 de cursuri organizate, 84 cursuri sunt cu șomeri și un curs cu persoanele aflate în detenție.

În cele 84 cursuri au fost cuprinși 1185 șomeri, realizând 87,2% din planul de formare aferent anului 2014.

În aceeași perioadă, au fost încadrați pe piața muncii 744 absolvenți din cursurile aflate în monitorizare, (la 6 și 12 luni de la finalizarea cursului).

Cei 744 absolvenți încadrați se compun din 686 absolvenți proveniți din cursuri organizate din fonduri BAS și 58 absolvenți din cursuri organizate din fonduri FSE.

Proiecte finanțate din Fondul Social European

AJOFM HUNEDOARA este implicată ca solicitant în 4 proiecte:

ACCES DIRECT ÎN SPO (ADSPO) Axa prioritară 4 “Modernizarea Serviciului Public de Ocupare”, domeniul major de intervenție 4.1. “Intărirea capacității SPO prin furnizarea serviciilor de ocupare”.

Obiectivul general îl constituie îmbunătățirea și diversificarea tipurilor de servicii furnizate clienților, prin simplificarea accesului la serviciile oferite și fluidizarea schimbului interinstituțional de informații și documente, între SPO din Regiunea Vest și Regiunea Centru.

Perioada de implementare: 01.03.2012 - 01.03.2015.

Valoarea totală a proiectului: 22.508.890 lei, din care 16.005.000 lei o reprezintă valoarea eligibilă a finanțării nerambursabile acordate din FSE.

BURSA LOCURILOR DE MUNCA ONLINE (BLMO) Axa prioritară 4 “Modernizarea Serviciului Public de Ocupare”, domeniul major de intervenție 4.1. “Intărirea capacității SPO prin furnizarea serviciilor de ocupare”.

Obiectivul general îl constituie îmbunătățirea și diversificarea tipurilor de servicii furnizate clienților SPO din regiunea Vest, centru, Sud Vest Oltenia și Nord –Vest, prin simplificarea accesului la măsurile privind stimularea ocupării forței de muncă.

Perioada de implementare 06.01.2014 - 05.07.2015.

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Valoarea totală a proiectului: 7.894.926 lei, din care 5.921.194,50 lei o reprezintă valoarea eligibilă a finanțării nerambursabile acordate din FSE.

OBSERVATORUL PIETEI MUNCII Axa prioritară 4 “Modernizarea Serviciului Public de Ocupare”, domeniul major de intervenție 4.1. “Întărirea capacității SPO prin furnizarea serviciilor de ocupare”.

Obiectivul general: dezvoltarea capacității SPO de monitorizare, analiză, anticipare și prognoză a schimbărilor de pe piața muncii, în scopul adaptării sistemului de furnizare a serviciilor de formare profesională, la tendințele de evoluție a cererii de forță de muncă la nivel inter-regional, zona vest și centru. AJOFM Arad, AJOFM Timis, AJOFM Caraș-Severin, AJOFM Mureș, AJOFM Alba, AJOFM Sibiu, AJOFM Brașov, AJOFM Harghita, AJOFM Covasna, C.C.I. Hunedoara și Asociația Non Profit L&C Consulting Hunedoara.

Perioada de implementare: 06.01.2014-05.07.2015.

Valoarea totală a proiectului: 12.951.364 lei, din care 9.713.523 lei o reprezintă valoarea eligibilă a finanțării nerambursabile acordate din FSE.

CALIFICAREA - O ȘANSĂ ÎN CARIERĂ (COSIC) Axa prioritară 5 “Promovarea măsurilor active de ocupare”, domeniul major de intervenție 5.1. “Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare”.

Obiectivul general: îmbunătățirea calității resurselor umane în scopul ocupării pe piața muncii, respectiv reducerea șomajului de lungă durată în Regiunea Vest.

Perioada de implementare: 17.07.2014-16.11.2015

Valoarea totală a proiectului: 1.863.549,56 lei, din care 1.695.830,10 lei o reprezintă valoarea eligibilă a finanțării nerambursabile acordate din FSE.

Bugetul alocat în anul 2014 a fost în sumă de 57.062,00 mii lei și este mai mic decât prevederile bugetare alocate în anul 2013 a căror valoare a fost de 62.535,00 mii lei. În anul 2013 au fost cheltuieli mai mari cu măsurile pasive decât în anul 2014, deoarece numărul șomerilor indemnizați în anul 2013 (rata șomajului 8,05%) a fost mai mare decât în anul 2014 (rata șomajului 6,42%). Cheltuielile cu măsurile active au crescut de la 4.481 mii lei în anul 2013, la suma de 5.180 mii lei în anul 2014. Aceasta creștere se reflectă în majorarea numărului de persoane ocupate în 2014 față de 2013.

Din prezentarea rezultatelor obținute prin implementarea programului de ocupare rezultă că, în anul 2014, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara a realizat obiectivul stabilit privind încadrarea în muncă și formarea profesională a șomerilor.

În acest context, ținând seama de rezultatele obținute prin implementarea programelor de ocupare, a planului de formare profesională, a proiectelor internaționale, a celorlalte acțiuni, se poate emite concluzia generală potrivit căreia AJOFM Hunedoara și-a atins obiectivele stabilite pentru anul 2014.

DIRECTOR EXECUTIV

Rodica Mariana PETER