

**Ministerul Muncii si Justitiei Sociale**

**RAPORT DE ACTIVITATE  
A INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ  
HUNEDOARA PRIVIND STADIUL DE IMPLEMENTARE  
ÎN ANUL 2016 A OBIECTIVELOR SPECIFICE  
INSTITUȚIEI**

**INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HUNEDOARA**  
Aleea Muncii nr. 2, cod poștal 330094, Deva, jud. Hunedoara

## ATRIBUTIILE ITM HUNEDOARA

- **Raportul Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara elaborat în conformitate cu dispozițiile Convențiilor Organizației Internaționale a Muncii nr. 81/1947 și 129/1969 prezintă activitatea acestei instituții în anul 2016, desfășurată în județ pentru controlul implementării adecvate a dispozițiilor legale din domeniul relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă.**
- **Prin structurile, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale, persoane fizice și juridice și organisme neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.**
- **În anul 2016, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara s-a desfășurat conform Programului Cadru Anual de Acțiuni.**
- **În domeniul securității și sănătății în muncă, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara controlează modul de îndeplinire de către persoanele fizice și juridice, atât din domeniul public, cât și din cel privat, a obligațiilor legale care vizează angajatorii, lucrătorii și reprezentanții lucrătorilor din toate sectoarele de activitate, cu excepția celor prevăzute expres de Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 cu modificările și completările ulterioare.**
- **În domeniul relațiilor de muncă, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara controlează aplicarea prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicat cu modificările și completările ulterioare aduse de Legea nr.40/2011, care reglementează totalitatea raporturilor individuale, și colective de muncă, cât și a altor acte normative speciale în domeniu.**

# 1. Acțiuni specifice activității de control în domeniul Relații de Muncă

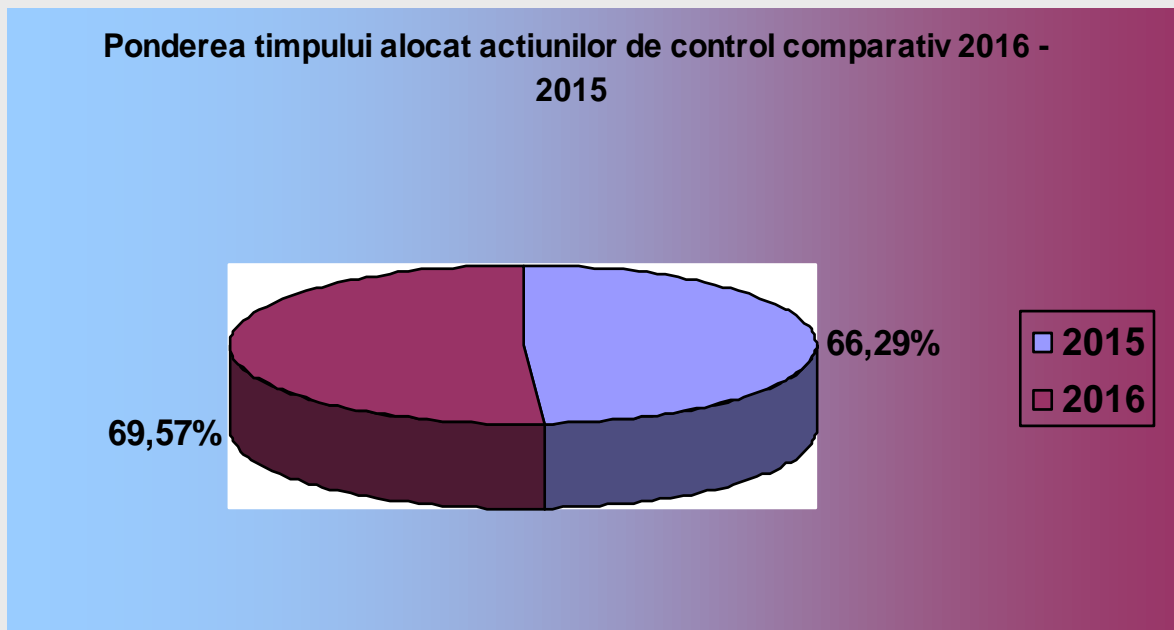
- Controlul în domeniul Relațiilor de muncă în anul 2016, s-a efectuat în funcție de obiectivele urmărite și de specificul unității. S-au efectuat controale în urma sesizărilor și petițiilor primite, acțiuni de verificare a îndeplinirii măsurilor dispuse anterior sau controale planificate din timp, controale pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă ilegală, nedeclarată. Amploarea acțiunilor de control este în concordanță cu obiectivele urmărite și rezultatele așteptate astfel încât resursele umane, materiale și timpul alocat să fie optime pentru atingerea scopului propus.

## 1.1 Controale efectuate și sancțiuni aplicate în domeniul CRM in anul 2016

Nr.	Denumire indicator	31.12.2016
1	Număr angajatori controlați	1348
2	Număr persoane identificate fără forme legale -din care femei -din care tineri sub 18 ani	110 33 3
3	Număr amenzi pentru munca ilegală	79
4	Valoarea amenzi pentru munca ilegală aplicate	1.107.000 lei
5	Număr avertismente aplicate	721
6	Amenzi aplicate pentru alte deficiențe	168
7	Valoarea amenzilor pentru alte deficiențe	422.700 lei
8	Număr total de amenzi aplicate	247
9	Valoarea totală amenzilor aplicate în perioada 01.01.2016-31.12.2016	1.529.700 lei

## Ponderea timpului alocat actiunilor de control comparativ 2015 - 2016

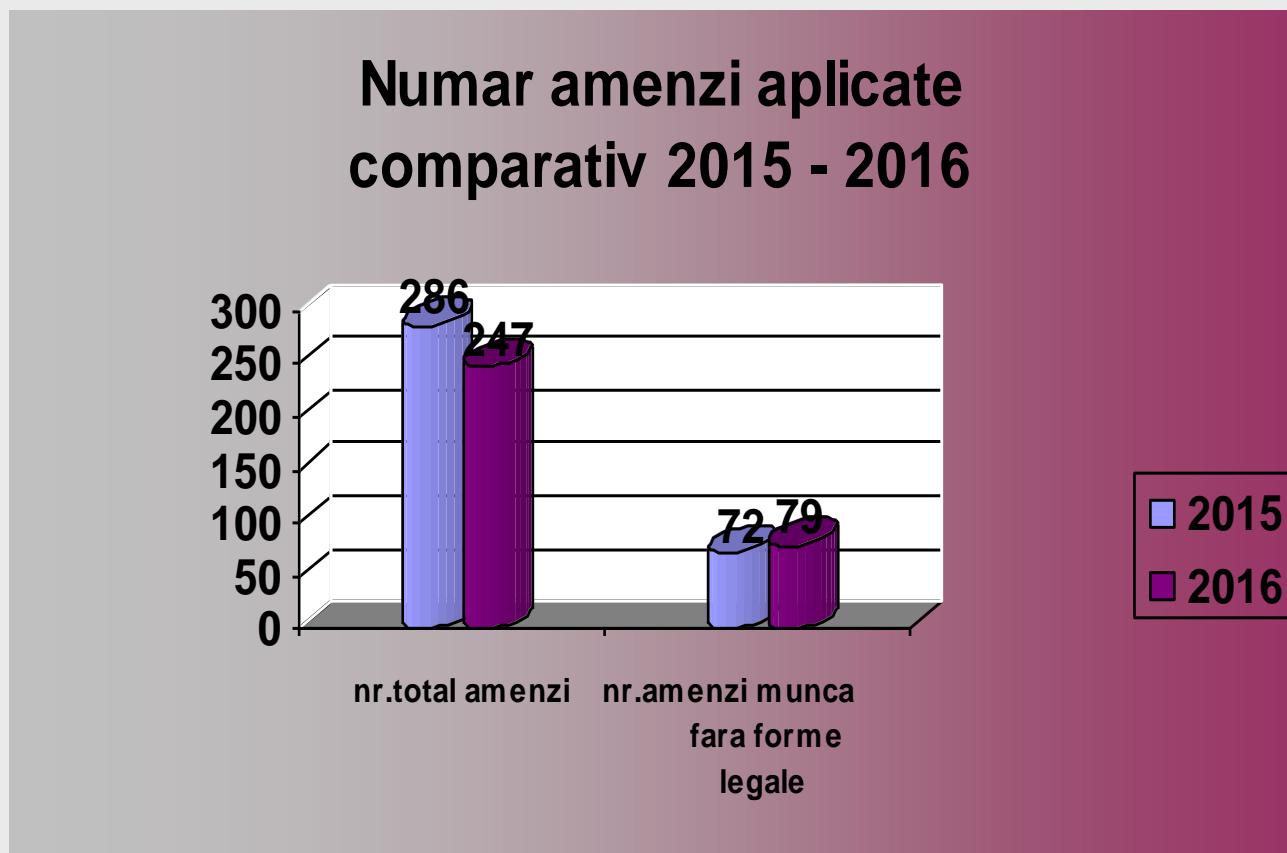
**1.2 Fondul de timp disponibil a fost utilizat în proporție de 69,57% pentru activitatea de control; 15,62% pentru lucrări specifice de birou, respectiv 14,81% pentru rezolvarea sesizărilor;**



**S-au analizat 616 petiții, în decursul anului 2016, pentru acestea fiind formulat și trimis răspunsul; un număr de alte 20 sesizări fiind repartizate și aflându-se în curs de rezolvare, din total de 636 petiții înregistrate la ITM Hunedoara până la data de 31.12.2016.**

**Numărul sesizărilor este mai mic, comparativ cu cel aferent anului 2015, ceea ce subliniază eficiența activității serviciului control relații de muncă, totodată menținerea gradului ridicat de adresabilitate a cetățenilor și statutul de care se bucură ITM Hunedoara.**

# AMENZI APLICATE COMPARATIV 2015-2016



## 1.3. Situatia amenzilor aplicate

## 1.4. Situația pe ultimii 3 ani privind combaterea muncii ilegale

Indicator de referință	2014	2015	2016
Nr.persoane depistate	259	73	110
Nr.amenzi pentru munca ilegală, nedeclarată	115	148	79
Valoarea amenzilor	1.645.000 lei	1.090.000 lei	1.107.000 lei

\*Au fost făcute 4 denunțuri pentru situația în care au fost depistate mai mult de 5 persoane fără forme legale de angajare, totalizând un număr de 972 persoane depistate desfășurând activități fără întocmirea unui contract individual de muncă, dintre care 123 femei.

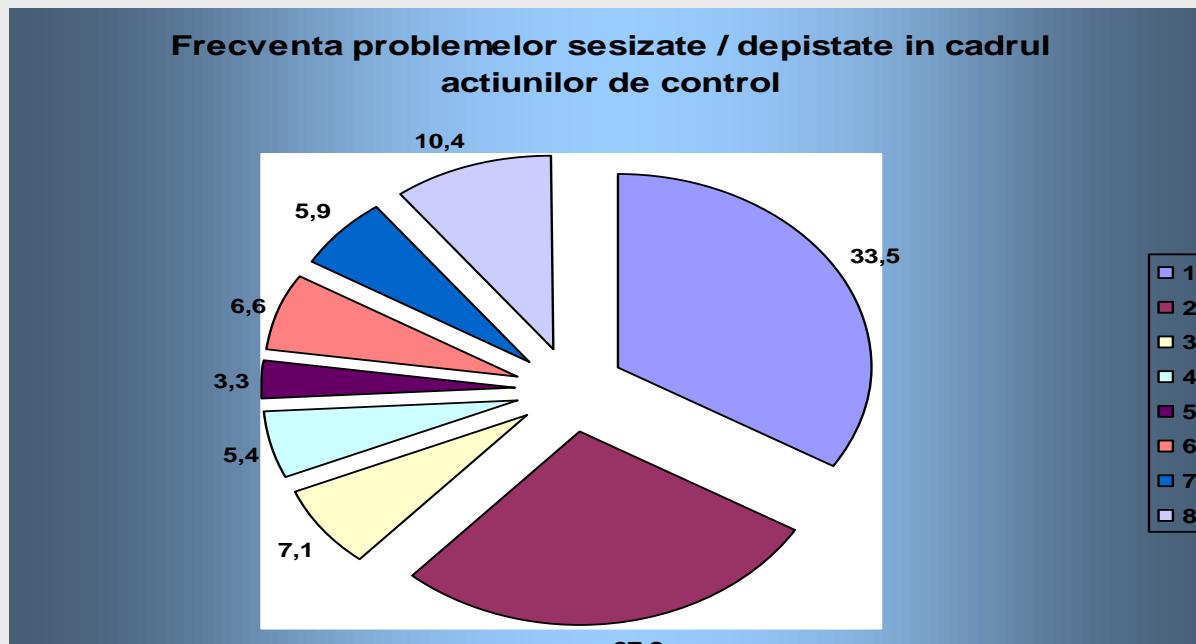
**Controale efectuate pentru respectarea și aplicarea prevederilor HG nr.500/2011 modificată– privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.**

Denumire indicator	31.12.2014	31.12.2015	31.12.2016
Nr.amenzi aplicate	114	53	16
Valoare amenzi aplicate	288.200 lei	201.000 lei	80.600 lei
Avertismente	313	270	210

# PROBLEMATICA ACTIVITĂȚII DE CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

## 1.5. Din problematica evidențiată în activitatea de control, rezultă următoarea dispersie problematică :

1. salarizare, stabilire drepturi salariale, neplată drepturi salariale – 33,5%
2. timp de muncă și odihnă – 27,8 %
3. neacordare drepturi de asigurări sociale(neplata concediide medicale) – 7,1%
4. muncă fără forme legale – 5,4 %
5. neadaptarea clauzelor obligatorii ale contractului individual de muncă la cerințele noului Cod al Muncii –3,3 %
6. neacordarea concediului de odihnă – 6,6 %
7. neîntocmirea sau întocmirea defectuoasă a regulamentului intern – 5,9 %
8. alte – 10,4 %



## **2. Acțiuni specifice activității de control în domeniul Securității și Sănătății în Muncă**

- **Obiective urmărite :**
- **Intensificarea activității de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă prin acțiuni de informare și conștientizare a partenerilor sociali.**
- **Realizarea indicatorilor de performanță;**
- **Realizarea măsurilor conform programului cadru de acțiuni pe anul 2016;**
- **Verificarea gradului de îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control;**



## 2.1. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ÎNREGISTRATE ÎN ANUL 2016

La data de 31.12.2016 a fost înregistrat un număr de 193 persoane accidentate, dintre care 3 accidentați mortal.

Situația comparativă, total județ cu perioadă 2014-2016 se prezintă astfel:

Perioada	Accid. ITM	Invalid.	Mortale	Colective	Total
01.01.2014-31.12.2014	176	2	6	1	185
01.01.2015-31.12.2015	198	0	4	0	202
01.01.2016-31.12.2016	190	0	3	0	193

## 2.2.Rezultatele activitatii de control desfasurate de inspectorii de munca din ITM Hunedoara , evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul SSM

Nr.crt	INDICATORI SPECIFICI	2016
1	Număr de unități controlate	2268
2	Număr de controale efectuate	2664
3	Fond de timp disponibil (în zile):	5314
4	Fond de timp utilizat (în zile):	4583
	• Controale preventive	3360
	• Cercetare accidente de munca	440.75
	• Consultanta si expertiza	87.5
	• Participare la determinari de noxe	15.5
	• participare intruniri CSSM angajatori	2
	• Cercetari avarii tehnice	0
	• instruiri	58
	• avizare dosare cercetare ITM	78.6
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	30
	• Lucrari birou	398.3
	• Perfectionare profesionala	112.8

## 2.3. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

- În anul 2016, numărul unităților controlate la nivelul județului Hunedoara a fost de 2268, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 74.676.
- **Indicatori pentru domeniul agricultură**
- Numărul de unități existente în anul 2016 a fost de 316. Numărul de unități controlate în anul 2016 la nivelul județului Hunedoara a fost de 73, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 652. 12 unități au fost controlate mai mult de un control pe an.
- **Indicatori pentru domeniul minier**
- Numărul de unități existente în anul 2016 a fost de 39. Numărul de unități controlate în anul 2016 la nivelul județului Hunedoara a fost de 27, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 7.490. 14 unități au fost controlate mai mult de un control pe an.
- **Indicatori pentru domeniul transporturi**
- Numărul de unități existente în anul 2016 a fost de 732. Numărul de unități controlate în anul 2016 la nivelul județului Hunedoara a fost de 97, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 1.996. 3 unități au fost controlate mai mult de un control pe an.

## 2.4 Repartizarea teritorială a unităților din domeniul agricultură, existente în anul 2016

Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
316	2.778	1.951	827	0

## 2.5 Situația unităților controlate din domeniul agricultură și numărul de angajați din aceste unități, anul 2016

Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
92	97	97	0	720	5

## 2.6 Repartizarea teritorială a unităților din domeniul minier, existente în anul 2016

Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
39	6.792	5.563	1.229	0

## 2.7 Situația unităților controlate din domeniul minier și numărul de angajați din aceste unități, anul 2016

Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
24	88	88	0	6042	12

## 2.8 Repartizarea teritorială a unităților din domeniul transporturi, existente în anul 2016

Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
732	4.374	3.195	1.179	0

## 2.9 Situația unităților controlate din domeniul transporturi și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2016

Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
90	93	93	0	1649	3

## 2.10 Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În anul 2016, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara a autorizat sau a avizat, după caz:

-funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006.

-producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
200	113	87	0

## 2.11 Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivelul ITM Hunedoara

	<b>INDICATORI</b>	<b>2016</b>
1	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	2.827
	•nr. amenzi	93
	•nr. avertismente	2.734
2	Valoare amenzi aplicate (lei)	544.500
3	Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	2.828
4	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0
5	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	2
6	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	1

## 2.12 Sancțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

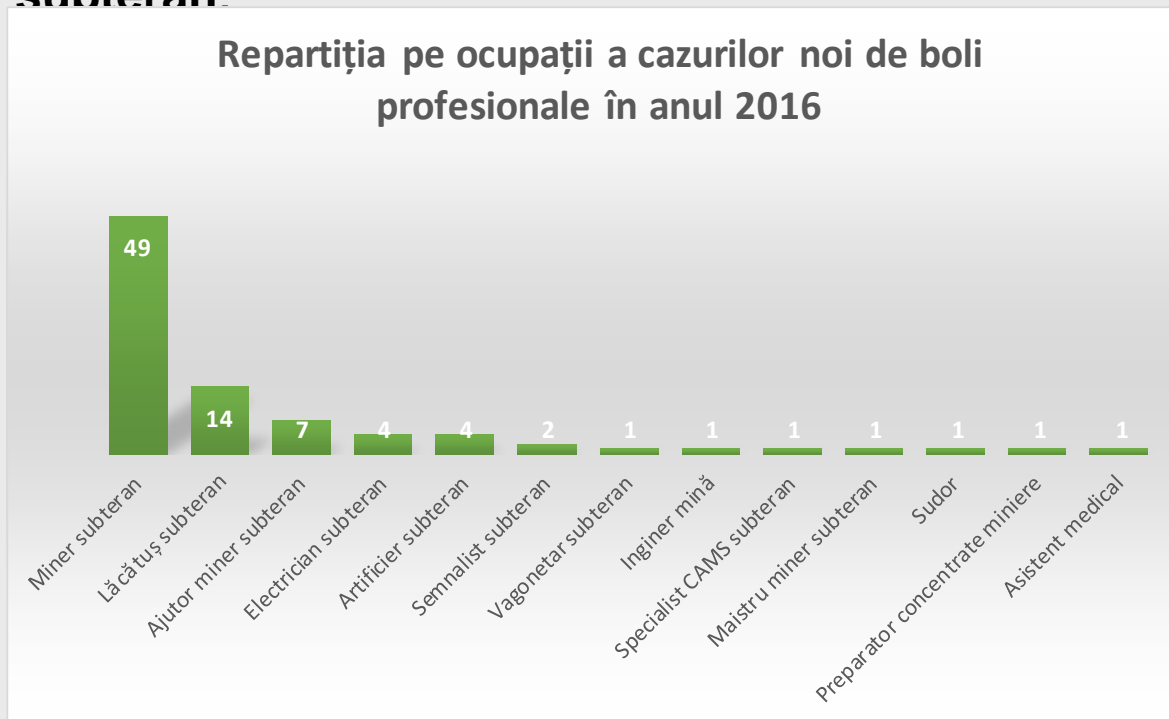
AGRICULTURĂ	Anul 2016		TRANSPORTURI	Anul 2016
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	64		Nr. total de sancțiuni contravenționale:	32
•nr. avertismente	63		•nr. avertismente	26
•nr. amenzi contravenționale	1		•nr. amenzi contravenționale	6
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0		Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0		Nr. total de sistări:	0
•locuri de muncă	0		•locuri de muncă	0
•echipamente de muncă	0		•echipamente de muncă	0

INDUSTRIA MINIERĂ	Anul 2016		COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	Anul 2016
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	425		Nr. total de sancțiuni contravenționale:	2.306
•nr. avertismente	416		•nr. avertismente	2.229
•nr. amenzi contravenționale	9		•nr. amenzi contravenționale	77
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0		Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	2		Nr. total de sistări:	1
•locuri de muncă	2		•locuri de muncă	0
•echipamente de muncă	0		•echipamente de muncă	1

În anul 2016 s-au desfășurat 20 de campanii de verificare în domeniul securității și sănătății în muncă planificate conform programului propriu de acțiuni.

## 2.13 Aspecte generale ale morbidității profesionale ale județului Hunedoara - anul 2016

- domeniul de activitate în care s-au înregistrat bolile profesionale este industria extractivă, sanatare si constructii;
- s-au înregistrat un număr 117 de cazuri noi de boli profesionale;
- din repartiția pe ocupații a cazurilor de boli profesionale se constată că pe primele 3 locuri se situează ocupațiile de miner subteran, lăcătuș subteran și cea de ajutor miner subteran:





### 3. Activități specifice pentru Contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă

3.1 Situația contractelor individuale de muncă transmise prin Revisal la Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara se prezintă astfel:

Nr. crt.	Contracte active Total la data de 31.12.2016	Contracte active pe perioadă nedeterminată	Contracte active pe perioadă determinată
1	106019	98610	7409

3.2 Situația contractelor suspendate și detașate se prezintă astfel la 31.12.2016:

Contracte suspendate			Contracte detașate		
Perioadă nedeterminată	Perioada determinată	total	Perioadă nedeterminată	Perioada determinată	total
3842	95	3937	520	37	557

3.3 Situație comparativă 2015-2016

31.12.2015	31.12.2016	Pondere +/-
105662 contracte individuale de muncă	106019 contracte individuale de muncă	+ 0,337 %

## Activități specifice pentru Contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă

### 3.4. Situația carnetelor de muncă la 31.12.2016

Carnete închise (cu abrogare decret) și neridicate de angajatori	Carnete neînchise din cauza lipsei documentelor	Carnete închise (anterior datei de 31.12.2010 și neridicate de titulari
236	1660	11359

### 3.5 Comparativ cu anul 2015

Indicator	31.12.2015	31.12.2016
Carnete închise(cu abrogare decret) și neridicate de angajatori	236	210
Carnete neînchise din cauza lipsei documentelor	1695	1660
Carnete închise (anterior datei de 31.12.2010 și neridicate de titulari	11636	11359
<b>Total</b>	<b>13567</b>	<b>13229</b>

**Total carnete arhivate la ITM Hunedoara :13229**

# Activități specifice pentru relațiile de muncă, zilieri

## 3.6.Situația registrelor de zilieri eliberate de la data intrării în vigoare a Legii nr. 52/2011

An	Nr.de registre
2011	132
2012	115
2013	86
2014	143
2015	55
2016	63
<b>Total</b>	<b>594</b>

3.7.Pentru furnizarea de servicii persoanelor fizice și juridice, ITM Hunedoara în calitate de deținător de documente care fac parte din Fondul Arhivistic propriu, a eliberat adevăruri și certificate în perioada 01.01.2016-31.12.2016, în sumă de 134.441 lei.

## 3.8.Situație comparativă cu anii precedenți

Element de referință	31.12.2014	31.12.2015	31.12.2016
Venituri din taxe	122.341 lei	113.739 lei	134.441 lei

# SITUAȚIA CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ

## 3.9. Situația înregistrării contractelor colective de muncă ( acte adiționale) la sediul ITM în anul 2016

-pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital majoritar de stat, unități bugetare	Contracte colective-14 Acte adiționale-6
-pentru unități cu capital mixt (majoritar de stat)	Contracte colective-0 Acte adiționale-0
-pentru unități cu capital privat	Contracte colective-162 Acte adiționale-24
-alte categorii de unități(cooperație)	Contracte colective-5 Acte adiționale-2
<b>TOTAL</b>	<b>Contracte colective-181 Acte adiționale-32</b>

## 3.10.Situația contractelor colective de muncă( acte adiționale) în evidența ITM Hunedoara

<b>indicator</b>	<b>31.12.2016</b>
-nr.total al contractelor colective de muncă înregistrate în anul 2016	181
-nr.contracte colective de muncă active la 31.12.2016	607

În anul 2016 au fost înregistrate și conciliate 3 conflicte colective de muncă.În ceea ce privește activitatea de evidență a concedierilor colective, au fost înregistrate un număr de 41 proiecte care vizau un număr total de 30477 de salariați, din care afectați de concediere 5669.

## ACTIVITĂȚI DE SPRIJIN PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR

### 4. Activitatea de soluționare a petițiilor și sesizărilor

Numărul total de petiții înregistrate în 2016 ,din care:	659
exclusiv în domeniul relațiilor de muncă	636
exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă	20
Altele	3
Numărul total de petiții înregistrate în 2016 , după modalitatea de soluționare a acestora:	
numărul de petiții la care s-a răspuns	591
numărul de petiții redirecționate altor instituții pentru soluționare	39
numărul de petiții clasate	29
Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de adresare a solicitării:	
-pe suport de hârtie	596
-pe suport electronic	63

### Comparativ cu perioada 2014-2016

Indicator de referință	2014	2015	2016
Petiții în domeniul relațiilor de muncă	605	630	636
Petiții în domeniul securității și sănătății în muncă	15	19	20
Altele	14	1	3
Total	634	650	659

În activitatea de relații publice s-au înregistrat 1583 solicitări

## **5.ACTIVITATEA FINANCIARA**

- **Pentru derularea activității, Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara are un buget de cheltuieli aprobat pentru anul 2016 în sumă totală de 4.194.02 mii lei, astfel:**
  - - **Cheltuieli de personal 3.592.80 mii lei**
  - - **Bunuri și servicii 595.22 mii lei**
  - - **Cheltuieli de capital 6.00 mii lei**

## **6.AUDIT INTERN**

- **Conform cadrului legal în materie, structura de audit își desfășoară activitatea în baza planului de audit, întocmit anual. Planul de audit aferent anului 2016 a fost realizat integral prin 9 misiuni de audit intern, iar recomandările formulate în timpul misiunilor de audit au fost însușite și implementate- 42 recomandări. Au fost realizate misiuni în domeniul bugetar, financiar, relații de muncă, evidenta muncii, informatica, resurse umane, juridic, securitate și sănătate în muncă.**
- **Raportările trimestriale ale structurii de audit către Inspecția Muncii și cea anuală către Curtea de Conturi au fost întocmite și transmise în termenul prevăzut de lege. Compartimentul de audit intern din cadrul inspectoratului întocmește situații privind activitatea inspectoratului către alte autorități publice și organisme.**

## 7.ACTIVITĂȚI INFORMATICE

- **Compartimentul informatică desfășoară următoarele activități:**
- **1.Gestionarea Registrului general de evidență a salariaților în format electronic și actualizarea sistemului informatic aferent – ReGES.**
- **2.Raportarea activității de control desfășurată de inspectori de muncă – sistemul Pacific.**
- **3.Implementarea și funcționarea SISTEMULUI INFORMATIC PENTRU ACTIVITĂȚI DE MONITORIZARE ȘI CONTROL –SIAMC,COLUMBO,.**
- **Activitatea informatică a cuprins monitorizarea, administrarea și întreținerea în stare de bună funcționare a infrastructurii informatice și de comunicații de date la nivel de județ.**

## 8.RESURSE UMANE

**Structura organizatorică a inspectoratului a fost aprobată prin Ordinul nr.1887/2013.**

**Personalul Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activități financiare, resurse umane, audit intern, sisteme informaționale, comunicare și relații cu publicul, activități juridice și administrative.**

**Structura personalului la 31.12.2016, se prezintă astfel:**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Funcționari publici</b>	<b>Personal contractual</b>
<b>1</b>	<b>72, din care: -inspectori de muncă, inclusiv personal de conducere -52 Alte categorii de funcționari, inclusiv personal de conducere-15 Posturi vacante -5</b>	<b>4- din care 3 ocupate, 1 vacant</b>



## 9.Activitatea de legislație, contencios administrativ

<b>Nr.procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor aplicate (amenzi+avertismente)</b>	<b>Nr.total de Procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor contestate în anul 2016</b>	
	<b>67 PV cu 79 sanctiuni ( amenzi+ avertismente)</b>	
<b>806</b>	<b>Relații de muncă</b>	<b>Securitate și sănătate în muncă</b>
	<b>61 PV cu 68 sanctiuni</b>	<b>6 PV cu 11 sanctiuni</b>

## 9.Activitatea de legislație, contencios administrativ

### Stadiul proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor

	Nr.total de Procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor	
	806	
Total, din care :	Relații de muncă	Securitate și sănătate în muncă
	690 PV cu 247 amenzi 721 avertismente	116 PV cu 93 amenzi 63 avertismente
contestate	61	6
achitate	67	81
neachitate	119	6

De asemenea, s-au acordat avize de legalitate pentru 32 contracte și 16 note de achiziții încheiate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Hunedoara cu terți, pentru 242 decizii ale inspectorului șef.

## CONCLUZII

- Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Hunedoara are ca prioritate îndeplinirea obiectivelor stabilite în Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii, cât și cel propriu prin identificarea și combaterea muncii nedeclarate, soluționarea cererilor și petițiilor adresate instituției de cetățeni, determinarea angajatorilor pentru a crea condiții mai bune în ceea ce privește sănătatea și securitatea la locul de muncă, în vederea diminuării riscului de accidentare și îmbolnăvire profesională.