



**RAPORT**  
**PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ DE**  
**A.J.O.F.M. HUNEDOARA**  
**ÎN ANUL 2017**

**OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU  
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HUNEDOARA ÎN ANUL 2017**

Principalele obiective generale ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara pentru anul 2017 au fost:

- Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii;
- Facilitarea accesului persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața muncii din străinătate;
- Creșterea calității serviciilor oferite de serviciul public de ocupare și a competențelor profesionale ale angajaților din Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara și structurile acesteia;
- Creșterea gradului de vizibilitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara;
- Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional;

Printre obiectivele specifice ale AJOFM Hunedoara în anul 2017 putem enumera:

- Creșterea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt: tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie romă, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, tineri postinstituționalizați;
- Satisfacerea unui număr cât mai mare de oferte de locuri de muncă;
- Implementarea măsurilor active și preventive pentru șomerii;
- Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale pentru tinerii într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării și 6 luni în cazul adulților;
- Oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 25 de ani, în primele luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includerea în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, oferirea de locuri de muncă și plasarea pe locuri de muncă vacante;
- Sprijinirea ocupării tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;
- Stimularea participării la formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- Sprijinirea angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor;

- Asigurarea, cu încadrarea în limitele bugetare, a mijloacelor pentru amenajarea spațiilor agențiilor locale, implementarea sarcinilor prevăzute în programele de ocupare a forței de muncă și planurile de formare profesională aprobate;
- Asigurarea perfecționării profesionale a personalului propriu în scopul creșterii gradului de competență a angajaților;

Pentru îndeplinirea acestor obiective prioritare în domeniul său de activitate, conducerea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara și-a bazat politica managerială pentru anul 2017 cu consecvență, în principal, pe următoarele direcții de acțiune:

- Creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă prin asigurarea accesului la serviciile de ocupare furnizate de AJOFM Hunedoara;
- Sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă prin informarea acestora despre oportunitățile de încadrare în muncă sau reconversie profesională, facilitarea accesului la locurile de muncă vacante, precum și acordarea celorlalte servicii specializate prevăzute de lege;
- Sprijinirea ocupării persoanelor marginalizate social (tineri proveniți din centrele de plasament și centrele de primire a copilului, tineri singuri cu copii în întreținere, alte categorii de tineri aflați în dificultate), prin includerea în măsurile active prevăzute în Programul de ocupare, aferent județului Hunedoara;
- Orientarea măsurilor active cu precădere către grupurile țintă defavorizate pe piața muncii, cu reale probleme de integrare socio-profesională (șomeri de lungă durată, persoane cu handicap, persoane de etnie romă, persoane eliberate din detenție, cetățeni străini);
- Asigurarea competențelor profesionale necesare șomerilor în vederea încadrării în muncă;

## SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2017

### 1. Rata șomajului înregistrată în județul Hunedoara

Rata șomajului înregistrată la data de **31.12.2017** a fost de **4,36 %**, față de **5,78 %**, înregistrată în aceeași perioadă a anului anterior.

În cursul anului 2017, rata șomajului a atins un maxim de **6,07%** în luna ianuarie și un minim de **4,17%** în luna august, după care se înregistrează o ușoară creștere, astfel ca la finele lunii decembrie s-a înregistrat **4,36%**.

Rata șomajului la nivel de țară înregistrată la finele lunii decembrie a fost de **4,02%**.

### 2. Șomeri aflați în evidența AJOFM Hunedoara

La data de 31.12.2017, numărul de șomeri aflați în evidența AJOFM Hunedoara a fost de **7.898**, din care **3.248** șomeri indemnizați și **4.650** șomeri neindemnizați.

Analizând perioada celor 12 luni se constată că numărul șomerilor indemnizați a atins un maxim în ianuarie de **4.472** la **31.01.2017** înregistrând un minim la noiembrie de **2.652**.

Din totalul de **7.898** șomeri înregistrați la sfârșitul lunii decembrie, numărul femeilor este de **3.766** reprezentând **47,68%**.

În totalul numărului de șomeri se regăsesc și persoanele provenite din disponibilizări (**1128**).

DISPONIBILIZARI EFECTIVE DE PERSONAL IN ANUL 2017				
Nr. Crt.	Societatea	Codul CAEN	Numar persoane prevazute a se disponibiliza *	Numar persoane disponibilizate efectiv
1	SC MONDOSCARPA SRL HUNEDOARA	31	255	255
2	SC ROMPREST SERVICII INTEGRATE SRL	81	1	1
3	SC BAGGI MECANICA SRL	25	37	37
4	OMV PETROM	6	19	19
5	COMPLEX ENERGETIC HUNEDOARA	86	1086	496
6	SOCIETATEA NATIONALA INCHIDERE DE MINE VALEA JIULUI	5	378	320
	<b>TOTAL</b>		<b>1776</b>	<b>1128</b>

### **Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2017**

*Programul de ocupare a Forței de Muncă pe anul 2017* evidențiază măsurile care trebuie implementate de către AJOFM Hunedoara în vederea ocupării forței de muncă și evitării discriminării și excluderii sociale.

Programul de ocupare a Forței de Muncă pe anul **2017**, a fost elaborat pe tipuri de măsuri de stimulare a ocupării și orientat cu prioritate către grupurile țintă dezavantajate pe piața muncii și către localitățile cu numărul cel mai mare de șomeri înregistrați.

Obiectivul Programului pentru ocuparea forței de muncă în anul **2017** a fost încadrarea în muncă a cel puțin **13.500** șomeri, din care **6.190** femei (48% din total program) și a unui număr de **150** persoane aparținând grupurilor țintă dezavantajate pe piața muncii (2% din total program), din care: **25** șomeri de lungă durată sub 25 ani (tineri), **60** șomeri de lungă durată peste 25 ani (adulți), **5** persoane cu handicap, **60** romi.

Urmare a implementării programului de ocupare în anul 2017, au fost încadrați în muncă **13.289 șomeri**, din care: **6.129** femei (**46,12%** din total persoane încadrate).

Încadrarea pe piața forței de muncă a unui număr de **13.289** șomeri este rezultatul activității de mediere, informare și consiliere profesională acordate șomerilor aflați în evidențele agenției, precum și buna colaborare cu agenții economici.

Un factor important în creșterea gradului de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă l-a constituit organizarea burselor generale și burselor locale a locurilor de muncă. (**8 burse - 1057 persoane angajate**).

REZULTATE OBTINUTE IN URMA ORGANIZARII BURSEI LOCURILOR DE MUNCA IN ANUL 2017									
Nr.Crt.	Denumire	Data	Agenti economici		locuri de munca vacante	Numar persoane		Persoane angajate la bursa	
			contactati	participanti		participante	selectate	la data bursei	monitorizarea la o luna
	<b>TOTAL</b>		<b>1409</b>	<b>453</b>	<b>3049</b>	<b>4636</b>	<b>1497</b>	<b>915</b>	<b>1057</b>
1	Bursa la cererea pietei muncii	16.02.2017	172	57	449	718	197	118	131
2	Bursa la cererea pietei muncii	16.03.2017	159	44	321	628	184	122	151
3	<b>Bursa generala</b>	07.04.2017	252	83	483	690	237	159	199
4	Bursa la cererea pietei muncii	18.05.2017	195	63	486	667	285	201	230
5	Bursa la cererea pietei muncii	15.06.2017	134	48	273	524	190	132	145
6	Bursa la cererea pietei muncii	21.09.2017	179	57	427	608	185	139	142
7	<b>Bursa absolventi</b>	20.10.2017	168	63	303	242	46	18	27
8	Bursa la cererea pietei muncii	16.11.2017	150	38	307	559	173	26	32

**MĂSURI DE STIMULARE A OCUPĂRII PE PIATA MUNCII**  
**(finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj - subvenționarea locurilor de muncă)**

**Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ**

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților vizează ambele segmente ale pieței muncii: angajat și absolvent.

**Subvențiile acordate** angajatorilor *pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ*, diferențiate în funcție de nivelul studiilor absolvite de cel angajat, au avut un aport la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.

- **97** absolvenți *prin subvenționarea locului de muncă*, **față de 80** absolvenți de învățământ prevăzuți în Programul de ocupare pe anul 2017

Tinerii absolvenți de învățământ care s-au încadrat în muncă cu program normal de lucru și pentru o perioadă mai mare de 12 luni primesc o prima neimpozabilă, egală cu valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării.

În anul 2017, au beneficiat de astfel de prime de încadrare **59** absolvenți de învățământ, **față de 30** absolvenți de învățământ prevăzuți în Programul de ocupare pentru anul 2017.

### **Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale**

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele stringente ale pieței forței de muncă.

În anul 2017 au fost încadrați în muncă, prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane din aceste categorii, **557 șomeri cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale**, din care 542 șomeri cu vârsta de peste 45 ani și 15 șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, față de **300 șomeri cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale** prevăzuți în Programul de ocupare aferent anului 2017.

**Stimularea mobilității forței de muncă, prin încadrarea la o distanță mai mare de 15 km de domiciliu sau reședința (prima de încadrare)**, încadrarea într-o localitate la distanță de peste 50 km cu schimbarea de domiciliu (prima de instalare) și prima de relocare (șomeri înregistrați la agențiile de ocupare a forței de muncă și care se încadrează în munca potrivit legii)

Au beneficiat de prima de încadrare **46** șomeri, față de 20 cuprinși în program, iar de prima de instalare **25** șomeri, față de 25 cuprinși în plan și **11** de prima de relocare față de 5 cuprinși în plan.

### **Încadrarea șomerilor care mai au 5 ani până la pensie prin subvenționarea locului de muncă**

În anul 2017 au fost încadrați în muncă **14** șomeri care mai au 5 ani până la pensie prin acordarea de subvenții angajatorilor, care au încadrat această categorie de persoane, față de **5** șomeri care mai au 5 ani până la pensie prevăzuți în Programul de ocupare.

### **Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează tineri NEETs și șomeri neindemnizați.**

În anul 2017 au fost alocate subvenții pentru încadrarea în muncă a **41 tineri NEETs** față de **10** prevăzuți în plan și alocate subvenții pentru încadrarea a **5** șomeri neindemnizați față de **10** cuprinși în plan.

### **Acordarea de subvenții angajatorilor de inserție în baza contractelor de solidaritate acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale**

Având în vedere dificultățile de integrare în muncă a persoanelor marginalizate social prin Programul de ocupare pentru acest an s-a prevăzut încadrarea în muncă a unui număr de 10 persoane marginalizate social (tineri singuri cu copii în întreținere, tineri familiști cu copii în întreținere, alte categorii de tineri aflați în dificultate), din care **5** femei.

În scopul prevenirii și combaterii marginalizării sociale au fost încheiate 7 contracte de solidaritate și s-au încadrat în muncă 7 persoane.

### **Acțiuni privind persoanele cu dizabilități, integrarea minorității romă**

#### **Încadrarea în muncă a persoanelor cu dizabilități**

Programul pentru ocuparea forței de muncă pentru 2017 a fost încadrarea în muncă a unui număr de **5** persoane cu dizabilități, prin subvenționarea locurilor de muncă la angajatori.

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu dizabilități apte de muncă, s-a reușit încadrarea în activitate a **2** persoane prin măsura de acordare de subvenții angajatorilor.

### **Integrarea minorității rome**

Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2017, a cuprins încadrarea în muncă a unui număr de **60** etnici rome.

Urmare a implementării măsurilor active de stimulare a ocupării s-a reușit încadrarea în muncă a unui număr de **157** etnici rome.

### **Formarea profesională**

Planul județean de formare profesională la nivelul anului **2017** a cuprins **70** de cursuri de formare profesională dintre care **67** pentru șomeri și **3** pentru persoanele aflate în detenție. Finanțarea celor **70** cursuri a fost prevăzută din fonduri ale Bugetului Asigurărilor pentru Șomaj.

În planul de formare profesională pentru anul **2017** au fost cuprinși **936** cursanți șomeri.

În perioada **01.01.2017 - 31.12.2017** s-au organizat **64** de cursuri pentru șomeri.

Cele **64** de cursuri au fost organizate în **31** ocupații, cuprinzând **899** șomeri.

În aceeași perioadă au fost încadrați pe piața muncii **526** absolvenți din cursurile aflate în monitorizare, (la 6 și 12 luni de la finalizarea cursului).

## **BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ**

### **Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj**

Potrivit datelor din contul de execuție bugetară pentru anul 2017, gruparea plăților în funcție de destinația acestora, se prezintă astfel:

mii lei

Nr. crt.	Denumire indicator economic	Buget in anul 2017 mii lei	Credite bugetare deschise in anul 2017 mii lei	Execuție in anul 2017 mii lei	Procent execuție/ deschideri in anul 2017 (%)	Procent execuție/ buget anul 2017 (%)
1.	Măsuri active	6.983	6.983	6.977	100%	100%
2.	Măsuri pasive	28.780	28.937	28.726	99%	100%
3.	Cheltuieli de funcționare	4.146	3.719	3.690	99%	89%
4.	Transferuri către alte bugete	6.355	6.621	6.350	96%	100%
	<b>TOTAL CHELTUIELI</b>	<b>46.264</b>	<b>46.260</b>	<b>45.743</b>	<b>99%</b>	<b>99%</b>

Execuția bugetară pe această perioadă a evidențiat faptul că au fost efectuate plăți pentru măsuri active în sumă de **6.983** mii lei și pe măsuri pasive de **28.726** mii lei.

Ponderea cheltuielilor cu măsurile active în totalul cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, a fost în anul 2017 de **15.25 %**.

Ponderea cheltuielilor cu măsurile pasive în total cheltuieli a fost, în anul 2017, de **62.80 %**.

Un rol important în promovarea în timp util a noutăților precum și a modificărilor legislative se datorează activității de comunicare. S-au organizat 2 conferințe de presă și s-au transmis 34 de comunicate de presă, precum și materiale informative privind facilitățile oferite somerilor și angajatorilor.

Îmbunătățirea permanentă a nivelului calitativ al serviciilor acordate somerilor și agenților economici prin promovarea facilităților oferite de legea 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, prin organizarea întâlnirilor lunare precum și organizarea burselor locurilor de muncă în locațiile cerute de piața muncii, în funcție de necesarul de forță de muncă, a condus la creșterea gradului de ocupare a forței de muncă. Organizarea de acțiuni care să crească expunerea în media a instituției și a serviciilor sale;

***Măsuri pentru îmbunătățirea activității.***

Organizarea de campanii de informare pe teme stabilite, în funcție de modificările legislative intervenite și de perioada anului. exemplu: activitatea AJOFM, luna mai luna economiei sociale, bursa locurilor de muncă, măsuri pentru persoane vârstnice, înscrierea absolvenților în baza de date, facilitati acordate angajatorilor;

Elaborarea de comunicate de presă pe următoarele teme : modificări legislative, locuri de muncă vacante, prognoze cursuri de formare profesională, situație statistică șomaj, bursa locurilor de muncă.

**Director Executiv**

**Nicolae Fara**